这所院校毕业生最受国企青睐 毕业即可轻松入职

每个学生都希望能选一个好大学，学一门好专业，当然，最终目的还是为了能找个高薪的工作，最好是能进国企。想轻松入职国企，西南地区以城市轨道交通、铁路交通为特色的专业化高等院校——重庆公共运输职业学院一定是你的“不二选择”。

每年，重庆轨道集团、重庆公交集团、中国铁路成都局、贵阳轨道集团、中铁集团、中建集团等大型国有企业，都会到该校“抢人”。下面，让我们一起来了解这所特色院校的魅力。

近五年来，学校毕业生就业率均达到了99%，其中国有企业占比超过60%，主要就业于轨道、铁道等交通行业，且部分学生走上管理岗位或成为技术能手，学生就业状况非常稳定，发展空间十分广阔，充分凸显国企办学优势。

这么多学生之所以能圆梦国企，主要源于学校近年来着力培养行业急需的高素质技术技能型交通人才。

目前，该校与企业共建国内一流的实训基地(中心)八个，在重庆轨道集团、重庆公交集团、中国铁路成都局等大型企业建立校外实习实训基地70多个，与重庆轨道集团开展企业新型“学徒制”育人模式。

为提高人才培养质量，学院不断加大双师型、教练型师资队伍建设和实践教学力度，先后建成全国城轨与高铁技术共享实训基地、虚拟现实(VR/AR)创新实训中心等50个校内实训中心，在西南地区率先引入真实铁道机车用于实训教学，为帮助众多优秀学子实现国企就业梦想提供了良好平台。

学院地址：重庆市江津区双福新区祥福大道638号

招生热线：023－47289907 47289908 47268005

学院网址：http://www.cqgyzy.com/

这场招聘会为啥社工岗吃香

又是一年春招季，重庆各大高校纷纷举办应届毕业生校园招聘会。新的一年，企业最看重同学们哪些方面？带着问题，重庆晚报记者昨日探访了重庆工商大学2023年春季“访企拓岗促就业”校园线下系列招聘活动。

昨日上午9时30分，这场专属于该校法学与社会学学院、公共管理学院专场的校园招聘活动，参与现场招聘的企业共30家，提供就业岗位600余个。据校方统计，800余名在校学生进入了活动现场。

企业揽才动向

现象一 律师行业看重踏实肯干

这场校园招聘会，时长约3个半小时。进入招聘会现场的同学，既有该校2023年的应届毕业生，也有在校大二、大三的学生。

整场招聘会中，对专业技术要求相对较高的，是部分律师事务所亮出的律师助理一职。“律师行业竞争较大，重庆目前的专职律师达14000名左右，并且以研究生文凭为主。”重庆炜林律师事务所资深律师陈昊现场感叹说，要培养一名优秀的年轻律师并不容易，哪怕是悟性再高，通常也需2至3年才能“出师”。

陈昊提到，律师行业最欣赏的人才，莫过于“踏实肯干型”，并且在实践过程中，需不断积累证券、会计、人力资源等相关专业知识。

陈昊认为，如今的“95后”有不少可圈可点的方面，比如更为关注社会实时热点，在口才、形象、表达以及应变能力方面，也都有出色表现。

现象二 知识产权行业“求才若渴”

重庆西南知识产权运营集团有限公司是一家拥有30多年经营史的“老企业”。该公司人力资源负责人古典称，企业里“老板凳”较多，近年来，该企业尤其对年轻人“求才若渴”，目前青睐法学类、物理学类、数学类、统计学类、化工与制药类等专业应届毕业生。

为吸引同学们注意，该公司在宣传物料上注明“拒绝996”“各种节日惊喜”“周末双休”“开放式办公环境”“五险一金福利齐全”等福利待遇。

“知识产权行业被称为‘朝阳行业’。”古典提到，目前，新一轮国务院机构改革将中国国家知识产权局由国家市场监督管理总局管理的国家局调整为国务院直属机构，这不难看出，在知识产权行业高质量发展和完善知识产权管理体制方面，已逐渐呈现出不可预估的发展前景。

“实际上，‘八面玲珑’的年轻人才，企业在招聘方面会有所顾虑，由于自主性过强，人员容易流失。”古典认为，该行业更看重客户资源积累，而往往珍惜就业机会的年轻人，才是行业首选。

现象三 社工岗简历投递最多

可能大家想不到，这场校园招聘上，收到简历最多的岗位，是一线社工岗。例如，重庆市大渡口区梅明社会工作服务中心在短短1小时内，就收到近20份求职简历。其中3份来自应届毕业生，其余为大二、大三学生实习申请。

“这是一份‘塑人’的工作，更是一份生命影响生命的职业。”大渡口区人大代表、梅明社会工作服务中心主任梅明作为企业面试官，耐心向同学们介绍。近年来，社会工作力量参与基层治理效果日益显现，居民“有困难找社工”的观念逐渐深入人心，这份工作的前景十分可观。

“但一个萝卜一个坑，非常考验年轻人的责任心。”梅明提到，目前，年轻社工的平均月薪约在5000元(包括五险一金)。若能力强，经验足，能兼顾参与其他项目实施，那么相关的补贴也会有所增加。

据观察，现场青睐社工岗位的女生居多，该岗位是否适合女生？重庆市大渡口区德善社会工作服务中心招聘负责人郑火明向同学们介绍，其实，社工类岗位较为适合女生就职，这其中涉及儿童关怀、家庭建设、老年服务、乡村教育等领域公益项目。

“总体来说，社工岗需要源源不断的年轻人加入，他们有激情，有爱，值得培养。”郑火明说。

现象四 主播新兴职业招工难

相对现场的传统岗位，主播、主播助理两大新兴职业，算是较为“稀奇”的。但据重庆晚报记者观察，在该招聘台问询的同学不少，投递简历的情况却并不乐观。

“明明知道情况不乐观，但却要坚持参与校园招聘的原因，还是想多多集纳好的人才资源，构建优秀的企业团队。”重庆玖通志恒传媒有限公司两名HR表示，这一上午下来，没有收到几份简历，的确有些失落，同学们或许对主播一职的接受程度还不高。

同样，提到直播运营岗位，重庆居然之家商业管理有限公司的HR也面临招工难的难题。该HR告诉重庆晚报记者，该企业以线下传统经营为主，与其他主播带货有所不同，更倾向于直播引流和宣传。目前，该公司更倾向于内部人才储备的培养，同样愿意花成本来打造人才，但直播运营的相关岗位，始终是“老大难”问题。

校园招聘活动现场

学生声音

“快毕业了，求职压力都挺大”

衣着正式，淡妆参会，印制精美简历，室友抱团鼓劲……昨日上午，重庆晚报记者眼里的同学们，积极为自己的未来做着最大努力。随机采访多名应届毕业生，大家异口同声地说：“快毕业了，同学们的求职压力都挺大。”

该校知识产权专业大四学生卢兴兆，准备了十余份简历到招聘会，涉及所学专业的岗位，他通通投了一遍。从云南到重庆求学，他说，希望毕业后留在重庆工作，第一份工作在薪酬方面没有过多要求，希望多积累经验，为未来升职加薪做准备。

该校社会学专业大四学生罗仪雪说，从事行政类工作是她的梦想，近来已前后参与6场应届毕业生双选会，已有企业向她投来offer，但她还想再看看。对她来说，职业规划的起步显得格外重要。

刘姣妞是该校劳动与社会保障专业大四学生，由于之前专注考研，错过了多场应届毕业生的双选会。“考研结果虽然不尽人意，但我并不气馁，我会在接下来的双选会中好好表现。”刘姣妞给自己打气，只要努力，梦想不会远。

校方建议

先就业再择业，想想能为企业做什么

该校招生就业处处长钟增胜提到，往年，该校在举办秋、春两场应届毕业生大型双选会时，参会的企业数量在300至500家。今年，该校尝试开展“小而精”的专场双选会，期间，广泛征集学校、学院、老师们的就业资源，同时得到友好单位、校企合作单位、第三方人力资源公司的大力支持，尽可能为同学们提供好的择业环境。

今年1至3月，该校已邀请优秀企业进校宣讲106场，举办“小而精”专场双选会16场。

“通常来说，能进入校园揽才的企业，都是较为优秀的企业。目前，重庆工商大学的岗生比为10:1，也就是说，每位应届毕业生有10个以上的岗位可选择。”钟增胜给面临毕业的大学生几点建议：

1. 先就业再择业，养活自己在先；

2. 不要过分计较薪酬，多想想能为企业做什么；

3. 校园招聘已进入“金三银四”黄金期，希望同学们及时抓住就业机会；

4. 别忘关注“24365”国家大学生就业服务平台，第一时间了解校园招聘热点和趋势；

5. 重庆各大高校官网、官方公众号等，近来实时更新的校园招聘信息别落下，并且各大高校的应届毕业生双选会均向同学们敞开。

重庆晚报-厢遇首席记者 王薇

责编 田刚 美编 钟柳 责校 侯琪琳